

AVVISO DI SELEZIONE

Addetto alla Sicurezza sul lavoro

Settore impianti di smaltimento, trattamento e recupero rifiuti

1. Finalità del ruolo e ambiti di attività

L'addetto alla sicurezza è inserito nel *team* per il Sistema integrato Qualità Sicurezza e Ambiente di Sogliano Ambiente S.p.A. con la finalità di garantire la conformità interna alla normativa in materia di salute, sicurezza sul lavoro, con particolare *focus* sull'attività di cantiere e attività di gestione rifiuti, interfacciandosi con il responsabile di area e l'RSPP esterno.

La figura da selezionare si occuperà in particolare di:

- monitorare e verificare le condizioni di sicurezza nei siti operativi (stoccaggio, trasporto interno, operazioni di trattamento/recupero e smaltimento) supportando nella gestione documentale tutti i responsabili di area;
- presidiare il sistema di gestione integrato QSA per gli aspetti della sicurezza: rischi, incidenti, audit e azioni correttive/preventive. In particolare, sovrintende alla stesura e all'aggiornamento del manuale del sistema di gestione integrato aziendale, delle procedure, delle specifiche e delle istruzioni operative del sistema di gestione per gli aspetti di competenza;
- predisporre e gestire i documenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro (Documenti unici di valutazione dei rischi, redazione di procedure, check-list, registri di controllo, DPI, Piano della Formazione, formazione specifica, etc.), provvedendo inoltre a tutte le verifiche periodiche previste dalla normativa di settore e dal sistema QSA per gli aspetti di competenza;
- partecipare a ispezioni interne ed esterne, audit di conformità e gestione non conformità;
- supportare il personale e sensibilizzarlo/formarlo su norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro e procedure operative;
- gestire rapporti col Medico Competente, con RSPP esterno, con l'addetto SIQSA per l'ambiente e per il Sistema integrato e con i tecnici operativi per migliorare KPI di sicurezza;
- gestire segnalazioni di incidenti, rilievi *incident reporting* e promozione di miglioramenti continui;
- coordinare il sistema di *risk assessment* (valutazione rischi specifici, valutazioni di impatto e piani di emergenza ed evacuazione).

2. Competenze richieste

Competenze tecniche

- Conoscenza normativa in materia di sicurezza e salute sul lavoro, con un *focus* sulla gestione rifiuti (D.Lgs. 81/08, nozioni di normativa ambientale sul tema gestione rifiuti).
- Tecniche di valutazione e gestione dei rischi (*risk assessment*, metodologia di cantieri, analisi cause/radice).
- Audit e controllo qualità: audit interni, gestione di non conformità, azioni correttive/preventive.
- Metodologie di formazione e comunicazione sulla sicurezza e salute sul lavoro, inclusa predisposizione di sessioni formative.
- Nozioni base di primo soccorso e gestione emergenze.

Competenze comportamentali

- ORIENTAMENTO ALLA QUALITÀ: capacità di mantenere standard elevati e di impegnarsi costantemente per migliorare la qualità del proprio lavoro e dei risultati ottenuti. Rispetto delle scadenze, precisione nella documentazione, nelle checklist e nelle procedure.
- ETICA, INTEGRITÀ E RISPETTO DELLE NORME: conformità, riservatezza e comportamento etico nel controllo e nelle ispezioni.
- INIZIATIVA: capacità di anticipare rischi, proporre miglioramenti, intervenire rapidamente in situazioni critiche.
- *PROBLEM SOLVING*: capacità di identificare, analizzare e risolvere problemi in modo efficace e sistematico, implementando soluzioni praticabili.
- COLLABORAZIONE E LAVORO DI SQUADRA: capacità di lavorare efficacemente con gli altri, sia all'interno del *team* che con altre aree dell'organizzazione, per raggiungere obiettivi comuni.

3. Requisiti di partecipazione

Requisiti specifici

- Laurea triennale o magistrale specifiche in ambito prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro (es. Laurea in Ingegneria della Sicurezza),

oppure

- Diploma di scuola media superiore o laurea in materie tecnico/scientifiche e:
 - i. corso professionale mirato alla sicurezza sui luoghi di lavoro (es. corso per RSPP o CSP o CSE),oppure
 - ii. specifica esperienza in ruolo analogo alla posizione oggetto del presente avviso.

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto la necessaria equivalenza a uno dei titoli richiesti rilasciata dalle competenti autorità a norma di legge.

Requisiti generali

- Compimento del diciottesimo anno di età;
- Cittadinanza italiana. Fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174, sono inoltre ammessi *i*) i cittadini di Stato membro dell'Unione Europea, *ii*) i familiari di cittadino di Stato membro dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, *iii*) i cittadini di Paesi terzi (extra UE) in possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, comma 3-bis, d.lgs. 165/2001; purché abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà comunque accertata, durante lo svolgimento delle prove;
- Godimento dei diritti civili e politici (per i non cittadini italiani, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza);
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo o destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o nulli,
- Assenza di condanne penali o procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione.

- Non essere interdetti dai pubblici uffici;
- Possedere l'idoneità psico – fisica incondizionata, specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento in sicurezza, dei compiti e delle funzioni attinenti al posto messo a selezione.
- Non essere nelle condizioni previste al comma 16 ter dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 che fa divieto ai dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, di svolgere nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri, pena la nullità dei contratti conclusi e degli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda e mantenuto fino al momento dell'eventuale assunzione.

L'assenza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, accertato dalla Società anche successivamente al termine della procedura selettiva, comporta in qualunque tempo la decadenza dalla graduatoria ovvero lo scioglimento immediato del rapporto di lavoro se già instaurato, oltre alle responsabilità previste dalla legge.

Il possesso dei requisiti (minimi e specifici potrà essere dichiarato dai partecipanti mediante autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 secondo il modello allegato di domanda. La Società si riserva, in ogni caso, la facoltà di effettuare controlli atti a verificare la veridicità delle informazioni rese.

4. Trattamento giuridico ed economico

Il rapporto di lavoro è previsto a **tempo indeterminato** e a **tempo pieno**, pari a 38 ore settimanali ripartite su 5 giorni/settimana, con un periodo di prova di 90 giorni.

La sede di lavoro è a Sogliano al Rubicone (FC), Via della Resistenza n. 4. Sono previste trasferte sul territorio nazionale.

Il trattamento economico annuo lordo minimo proposto corrisponde a quanto attualmente previsto per l'inquadramento **livello 4B** qualifica dal **CCNL Servizi Ambientali**, retribuzione lorda mensile base pari ad **euro 2.120,26 per 14 mensilità**; è inoltre previsto un **premio annuale** definito secondo quanto previsto dalla Contrattazione integrativa. Potrà essere riconosciuto un **ulteriore trattamento accessorio** sulla base dell'effettivo ruolo svolto che potrà essere ampliato tenendo conto dell'esperienza e professionalità del candidato selezionato.

5. Selezione e calendario delle prove

a. La selezione è finalizzata a valutare il possesso delle competenze sia di natura tecnica che comportamentale descritte al punto 2 e prevede lo svolgimento di:

- **una prova orale** comprensiva di domande tecniche, di prove situazionali individuali e di un colloquio motivazionale.

Le prove si svolgeranno entro il mese di gennaio 2026 nelle date che saranno pubblicate sul sito istituzionale della società (www.soglianoambiente.it)

Al fine della valutazione delle competenze comportamentali, la Commissione potrà essere composta/integrata da uno psicologo del lavoro o da un esperto in selezioni del personale.

Il luogo e l'ora di convocazione dei candidati saranno comunicati tramite PEC all'indirizzo indicato in domanda. La mancata presentazione alle prove nei giorni stabiliti equivarrà alla rinuncia alla selezione.

b. Per la valutazione della prova la commissione avrà a disposizione 30 punti.

Supereranno la prova e saranno inseriti nella graduatoria finale di merito i candidati che avranno riportato una valutazione di almeno 21/30.

La graduatoria finale sarà determinata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato nella prova orale.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata per 2 anni, oltre che per l'assunzione del vincitore, anche per eventuali ulteriori esigenze di analoghe figure professionali sia a tempo determinato che indeterminato.

Prima dell'assunzione sarà effettuato l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati. Il possesso dei requisiti fisici sarà accertato, all'immissione in servizio, dal medico competente.

6. Presentazione delle domande

Gli/Le interessate alla presente selezione dovranno presentare domanda entro e non oltre

le ore 12.30 del 17 novembre 2025

a. L'invio delle domande, redatte secondo il format allegato al presente avviso, deve essere effettuata **tramite posta elettronica** all'indirizzo **info@soglianoambiente.it**, avente per oggetto la dicitura **“contiene domanda di ammissione per SELEZIONE Addetto alla Sicurezza sul lavoro”**. Le domande e i relativi allegati saranno ritenuti validi solo se inviati nei **formati pdf**.

La domanda potrà essere presentata anche in **modalità cartacea** negli orari di apertura degli uffici (dal lunedì al giovedì 8.30-12.30 e 14.00-18.00 e il venerdì dalle 8.30-12.30 e 14.00-16.30) presso il centralino/segreteria in Via della Resistenza 4, Sogliano al Rubicone (FC), che rilascerà ricevuta di avvenuta consegna con indicata data e ora di ricevimento, con apposta firma dell'addetto.

b. La mancata presentazione della domanda entro le **ore 12.30 del giorno 17 novembre 2025** comporterà l'esclusione dalla selezione. Le domande trasmesse con modalità diversa da quella indicate saranno considerate irricevibili.

Sogliano Ambiente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dovute a disguidi informativi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

c. Alla domanda di partecipazione, redatta utilizzando il **“modello di domanda” allegato sub Allegato 1)** al presente avviso (comprensivo della autocertificazione dei requisiti), che dovrà riportare tutte le indicazioni richieste, devono essere obbligatoriamente allegati i seguenti documenti:

1. fotocopia di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;
2. *Curriculum vitae*, predisposto preferibilmente secondo il formato europeo, debitamente sottoscritto, che descriva le esperienze professionali e formative;

d. Ad ogni domanda ricevuta sarà associato un “codice candidatura” che sarà comunicato al solo candidato e che sarà utilizzato per tutte le successive comunicazioni relative alla presente selezione.

La società si riserva la facoltà di revocare, sospendere o rinviare la selezione ovvero di non procedere all'assunzione. La società si riserva altresì la facoltà di prorogare il termine di scadenza del presente avviso, laddove se ne ravvisi la necessità per motivi organizzativi.

Le informazioni di carattere generale relative alla selezione sono pubblicate sul sito web della società.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D. Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001. Il termine “candidati” utilizzato nel presente avviso si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Allegato 1): Modello di domanda