

AVVISO DI SELEZIONE

n. 1 Operatore/operatrice addetto/a agli impianti

1. Finalità del ruolo e ambiti di attività

L'operatore addetto agli impianti svolge le attività relative alla gestione degli impianti a cui è assegnato, conducendo i mezzi d'opera a lui affidati e curandone la funzionalità. Esercita le proprie funzioni nel rispetto delle procedure adottate dall'azienda e secondo le disposizioni del capo impianto. Effettua e registra i controlli di competenza previsti dal SGIQSA.

L'Operatore si occupa, nello specifico, di:

- Effettuare i lavori occorrenti per la gestione e la manutenzione del comparto anaerobico e aerobico dell'impianto di Stabilizzazione (pulizia e disostruzione linee percolati e pozzetti, bonifica dei locali adibiti al trattamento dei rifiuti, lavaggio e pulizia dell'interno digestori anaerobici e celle aerobiche);
- Condurre i mezzi d'opera; nello specifico l'operatore dovrà condurre, pale meccaniche gommate, caricatori gommati muniti di polipo, mini pale gommate, autobotti, piattaforme elevabili semoventi.
- Svolgere le operazioni di gestione dei rifiuti dell'impianto (controllare l'ammissibilità qualitativa e di provenienza del rifiuto conferito secondo le disposizioni e le istruzioni ricevute);
- Provvedere all'accumulo dei rifiuti per cumuli omogenei e organizzare gli spazi in base alle varie tipologie di rifiuto; eseguire le operazioni di pulizia dei piazzali;
- Controllare e assicurare il rispetto delle disposizioni in merito al transito e alla permanenza dei mezzi da parte degli autisti dei mezzi di conferimento;
- Svolgere ogni altra attività inerente al ruolo, necessaria alla corretta gestione dell'impianto cui verrà assegnato.

2. Competenze richieste

Competenze tecniche e capacità

- Conoscenza di base della normativa in materia di sicurezza e salute sul lavoro, con un *focus* sulla gestione rifiuti (D.Lgs. 81/08, nozioni di normativa ambientale sul tema gestione rifiuti).
- Nozioni base di primo soccorso e gestione emergenze.
- Conduzione mezzi d'opera con particolare riferimento a pale meccaniche.

Competenze comportamentali

- ETICA, INTEGRITÀ E RISPETTO DELLE NORME: conformità, riservatezza e comportamento etico nel controllo e nelle ispezioni.
- *PROBLEM SOLVING* OPERATIVO: capacità di identificare, analizzare e risolvere problemi in modo efficace e sistematico, implementando soluzioni praticabili.
- COLLABORAZIONE E LAVORO DI SQUADRA: capacità di lavorare efficacemente con gli altri, sia all'interno del *team* che con altre aree dell'organizzazione, per raggiungere obiettivi comuni.
- ENERGIA E MOTIVAZIONE

3. Requisiti di partecipazione

Requisiti specifici

- Scuola dell'obbligo e specifica esperienza in ruolo analogo alla posizione oggetto del presente avviso.

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto la necessaria equivalenza a uno dei titoli richiesti rilasciata dalle competenti autorità a norma di legge.

Requisiti generali

- Compimento del diciottesimo anno di età;
- Cittadinanza italiana. Sono inoltre ammessi *i)* i cittadini di Stato membro dell'Unione Europea, *ii)* i familiari di cittadino di Stato membro dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, *iii)* i cittadini di Paesi terzi (extra UE) in possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, comma 3-bis, d.lgs. 165/2001; purché abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà comunque accertata, durante lo svolgimento delle prove;
- Godimento dei diritti civili e politici (per i non cittadini italiani, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza);
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo o destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o nulli,
- Assenza di condanne penali o procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione.
- Non essere interdetti dai pubblici uffici;
- Possedere l'idoneità psico – fisica incondizionata, specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento in sicurezza, dei compiti e delle funzioni attinenti al posto messo a selezione.
- Non essere nelle condizioni previste al comma 16 ter dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 che fa divieto ai dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, di svolgere nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri, pena la nullità dei contratti conclusi e degli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda e mantenuto fino al momento dell'eventuale assunzione.

L'assenza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, accertato dalla Società anche successivamente al termine della procedura selettiva, comporta in qualunque tempo la decadenza dalla graduatoria ovvero lo scioglimento immediato del rapporto di lavoro se già instaurato, oltre alle responsabilità previste dalla legge.

Il possesso dei requisiti (minimi e specifici potrà essere dichiarato dai partecipanti mediante autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 secondo il modello allegato di domanda. La Società si riserva, in ogni caso, la facoltà di effettuare controlli atti a verificare la veridicità delle informazioni rese.

4. Trattamento giuridico ed economico

Il rapporto di lavoro è previsto a tempo indeterminato e a tempo pieno, pari a 38 ore settimanali ripartite su 5 o 6 giorni/settimana, con un periodo di prova di 90 giorni.

La sede di lavoro è a Sogliano al Rubicone (FC), Via Ginestreto Morsano.

Il trattamento economico annuo lordo minimo proposto corrisponde a quanto attualmente previsto per l'inquadramento **livello 4B** qualifica dal **CCNL Servizi Ambientali**, retribuzione lorda mensile base pari ad **euro 2.120,26 per 14 mensilità**; è inoltre previsto un **premio annuale** definito secondo quanto previsto dalla Contrattazione integrativa. Potrà essere riconosciuto un **ulteriore trattamento accessorio** sulla base dell'effettivo ruolo svolto che potrà essere ampliato tenendo conto dell'esperienza e professionalità del candidato selezionato.

5. Selezione e calendario delle prove

a. La selezione è finalizzata a valutare il possesso delle competenze sia di natura tecnica che comportamentale descritte al punto 2 e prevede lo svolgimento di:

- **una prova tecnico/pratica** che potrà essere suddivisa in più fasi tra loro complementari finalizzate all'accertamento delle competenze richieste per l'assunzione del profilo messo a selezione. La prova potrà riguardare: uso macchine operatrici e conduzione pale meccaniche gommate, carrelli elevatori, caricatori gommati muniti di polipo, mini pale gommate, autobotti, piattaforme elevabili semoventi, manutenzione ordinaria dei mezzi d'opera.
- **una prova orale** comprensiva di domande tecniche, di prove situazionali individuali e di un colloquio motivazionale.

L'ammissione alla prova orale è subordinata al conseguimento di una valutazione di almeno 21/30 nella prova tecnico-pratica.

Le prove si svolgeranno entro il mese di febbraio 2026 nelle date che saranno pubblicate sul sito istituzionale della società (www.soglianoambiente.it)

Al fine della valutazione delle competenze comportamentali, la Commissione potrà essere composta/integrata da uno psicologo del lavoro o da un esperto in selezioni del personale.

Il luogo e l'ora di convocazione dei candidati saranno comunicati tramite PEC [all'indirizzo indicato in domanda](#). La mancata presentazione alle prove nei giorni stabiliti equivarrà alla rinuncia alla selezione.

b. Per la valutazione della prova la commissione avrà a disposizione 30 punti.

Supereranno la prova e saranno inseriti nella graduatoria finale di merito i candidati che avranno riportato una valutazione di almeno 21/30.

La graduatoria finale sarà determinata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato nella prova orale.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata per 2 anni, oltre che per l'assunzione del vincitore, anche per eventuali ulteriori esigenze di analoghe figure professionali sia a tempo determinato che indeterminato.

Prima dell'assunzione sarà effettuato l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati. Il possesso dei requisiti fisici sarà accertato, all'immissione in servizio, dal medico competente.

6. Presentazione delle domande

Gli/Le interessate alla presente selezione dovranno presentare domanda entro e non oltre

le ore 12.30 del 19 gennaio 2026

a. L'invio delle domande, redatte secondo il format allegato al presente avviso, deve essere effettuata **tramite posta elettronica** all'indirizzo **info@soglianoambiente.it**, avente per oggetto la dicitura **“contiene domanda di ammissione per SELEZIONE di n. 1 Operatore addetto agli impianti”**. Le domande e i relativi allegati saranno ritenuti validi solo se inviati nei **formati pdf**.

La domanda potrà essere presentata anche in **modalità cartacea** negli orari di apertura degli uffici (dal lunedì al giovedì 8.30-12.30 e 14.00-18.00 e il venerdì dalle 8.30-12.30 e 14.00-16.30) presso il centralino/segreteria in Via della Resistenza 4, Sogliano al Rubicone (FC), che rilascerà ricevuta di avvenuta consegna con indicata data e ora di ricevimento, con apposta firma dell'addetto.

b. La mancata presentazione della domanda entro le **ore 12.30 del giorno 19 gennaio 2026** comporterà l'esclusione dalla selezione. Le domande trasmesse con modalità diversa da quella indicate saranno considerate irricevibili.

Sogliano Ambiente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dovute a disguidi informativi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

c. Alla domanda di partecipazione, redatta utilizzando il **“modello di domanda” allegato sub Allegato 1)** al presente avviso (comprensivo della autocertificazione dei requisiti), che dovrà riportare tutte le indicazioni richieste, devono essere obbligatoriamente allegati i seguenti documenti:

1. fotocopia di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;
2. *Curriculum vitae*, predisposto preferibilmente secondo il formato europeo, debitamente sottoscritto, che descriva le esperienze professionali e formative;

d. Ad ogni domanda ricevuta sarà associato un “codice candidatura” che sarà comunicato al solo candidato e che sarà utilizzato per tutte le successive comunicazioni relative alla presente selezione.

La società si riserva la facoltà di revocare, sospendere o rinviare la selezione ovvero di non procedere all'assunzione. La società si riserva altresì la facoltà di prorogare il termine di scadenza del presente avviso, laddove se ne ravvisi la necessità per motivi organizzativi.

Le informazioni di carattere generale relative alla selezione sono pubblicate sul sito web della società.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D. Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001. Il termine “candidati” utilizzato nel presente avviso si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Allegato 1): Modello di domanda