

AVVISO DI SELEZIONE

Ricercatore/Ricercatrice R&S per progetto di ricerca e sviluppo in ambito digitalizzazione, sistemi informativi e innovazione applicata ai processi impiantistici e ambientali

SETTORE IMPIANTI DI SMALTIMENTO, TRATTAMENTO E RECUPERO RIFIUTI

Premessa e motivazione dell'urgenza

La presente selezione è indetta da Sogliano Ambiente S.p.A. nell'ambito delle esigenze connesse alla realizzazione del progetto ammesso a finanziamento a valere sull'Avviso per la concessione di contributi a favore delle imprese per progetti di ricerca e sviluppo mediante inserimento di nuovi talenti, approvato dalla Regione Emilia-Romagna nell'ambito del PR FESR 2021-2027, Priorità 1, Obiettivo specifico 1.1, Azione 1.1.1.

Con comunicazione regionale protocollo n. PG/2026/730952, trasmessa in data 27 luglio 2026, è stato comunicato che il progetto presentato da Sogliano Ambiente S.p.A. è stato ammesso al finanziamento. La stessa comunicazione ricorda che le assunzioni del personale di ricerca previste nel progetto dovranno essere comunicate e formalizzate all'Amministrazione regionale entro massimo due mesi dalla data di approvazione del progetto, individuata nel 17 luglio 2026, pena la revoca della concessione del contributo.

In ragione di tale vincolo temporale, e tenuto conto dell'esigenza di garantire comunque un'adeguata pubblicità della procedura, la Società ha disposto la riduzione del termine ordinario di pubblicazione dell'avviso da 20 fino a 15 giorni, ai sensi del proprio Regolamento per il reclutamento del personale, che consente, in situazioni di particolare necessità e urgenza, la riduzione del periodo di pubblicazione, previa dichiarazione e motivazione dell'urgenza nell'avviso di selezione.

1.Finalità del ruolo e ambiti di attività

La figura selezionata sarà inserita nell'ambito delle attività di ricerca e sviluppo previste dal progetto finanziato, con il compito di contribuire allo sviluppo di soluzioni, modelli, strumenti o sistemi innovativi a supporto dei processi aziendali connessi alla gestione impiantistica, ambientale e tecnico-operativa.

Il ruolo richiede un profilo ad alta qualificazione, in grado di integrare competenze informatiche, capacità di analisi dei dati, conoscenze metodologiche proprie dell'attività di ricerca e sensibilità verso i processi industriali e impiantistici caratteristici del settore ambientale. In particolare, la figura potrà contribuire alla progettazione, sperimentazione e validazione di strumenti digitali, modelli di raccolta e trattamento dati, sistemi di monitoraggio, automazione, supporto decisionale o miglioramento dei processi, secondo gli obiettivi e le attività previste dal progetto approvato.

La figura si occuperà, in particolare, di supportare le attività di ricerca industriale e sviluppo sperimentale connesse al progetto; analizzare processi, flussi informativi e dati tecnico-operativi relativi agli ambiti aziendali interessati; collaborare alla definizione di soluzioni digitali e informatiche applicabili ai processi

impiantistici e ambientali; contribuire alla sperimentazione, validazione e documentazione dei risultati progettuali; raccordarsi con le funzioni aziendali coinvolte e con eventuali soggetti esterni di ricerca o innovazione, nel rispetto delle tempistiche, degli obiettivi e degli adempimenti previsti dal finanziamento..

2. Competenze richieste

Competenze tecniche

Sono richieste competenze coerenti con il ruolo e con le finalità del progetto, con particolare riferimento alla capacità di utilizzare conoscenze informatiche, digitali e metodologiche in contesti applicativi complessi.

Saranno considerate particolarmente rilevanti:

- competenze in ambito informatico, ingegneria informatica, data analysis, sistemi informativi, automazione, intelligenza artificiale, modellazione, sviluppo software, gestione di database, interoperabilità dei dati o tecnologie digitali applicate ai processi industriali;
- capacità di analisi, modellazione e interpretazione di dati tecnico-operativi, anche a supporto di attività di monitoraggio, controllo, efficientamento e innovazione dei processi;
- conoscenza, anche acquisita tramite attività di ricerca, esperienza professionale o progettuale, di contesti impiantistici, industriali, ambientali, energetici o di gestione dei rifiuti;
- capacità di contribuire alla definizione di metodologie di ricerca, sperimentazione, validazione e documentazione dei risultati;
- conoscenza dei principi di ricerca industriale e sviluppo sperimentale, con attenzione alla trasferibilità delle soluzioni nel contesto aziendale.

Competenze comportamentali

Sono richieste capacità di analisi e problem solving, orientamento al risultato, rigore metodologico, autonomia operativa, capacità di lavorare per obiettivi e di collaborare con interlocutori tecnici e organizzativi diversi. Sono inoltre rilevanti precisione nella documentazione, attitudine alla sperimentazione, capacità di comunicare efficacemente risultati tecnici e disponibilità ad operare in un contesto aziendale multidisciplinare.

3. Requisiti di partecipazione

Requisiti specifici

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso regionale per la figura di **"nuovo addetto in attività di Ricerca e Sviluppo"** e, in particolare, che si trovino in almeno una delle seguenti condizioni:

- essere in possesso di un titolo di dottorato di ricerca acquisito da non più di sette anni dalla data di pubblicazione dell'Avviso regionale presso Atenei con sede nel territorio dell'Emilia-Romagna;
- essere dottorando di ricerca iscritto a Corsi di Dottorato presso Atenei con sede nel territorio dell'Emilia-Romagna, già formalmente ammesso all'esame finale per il conseguimento del titolo;
- essere stato titolare di assegno o contratto di ricerca presso Atenei con sede nel territorio dell'Emilia-Romagna, concluso da non più di sette anni dalla data di pubblicazione dell'Avviso regionale;

- essere stato titolare di contratto di lavoro come ricercatore a tempo determinato presso uno degli Atenei con sede nel territorio dell'Emilia-Romagna e aver completato il relativo ciclo triennale di ricerca da non più di sette anni dalla data di pubblicazione dell'Avviso regionale.

È inoltre richiesto il possesso di una **laurea magistrale** o titolo equipollente conseguito secondo la normativa vigente in uno dei seguenti ambiti:

- Ingegneria Informatica;
- Informatica;
- Fisica;
- Matematica
- Data Science, Artificial Intelligence, Data Analytics o discipline equivalenti;
- Ingegneria dell'Automazione;
- Ingegneria Elettronica;
- Ingegneria Gestionale;
- Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio;
- Ingegneria Energetica;
- altre lauree tecnico-scientifiche purché accompagnate da comprovate attività di ricerca, sviluppo o innovazione tecnologica coerenti con il profilo richiesto.

Saranno valutate con particolare favore le candidature che evidenzino competenze, attività di ricerca o esperienze progettuali documentate in uno o più dei seguenti ambiti:

- digitalizzazione di processi industriali, impiantistici o ambientali;
- progettazione e sviluppo di sistemi informativi, piattaforme digitali o strumenti di supporto alle decisioni;
- analisi, elaborazione e valorizzazione di dati tecnico-operativi;
- automazione, sensoristica, monitoraggio e controllo di processi industriali;
- applicazioni dell'intelligenza artificiale, machine learning o data analytics in contesti produttivi;
- ricerca industriale, sviluppo sperimentale e trasferimento tecnologico;
- gestione, monitoraggio e ottimizzazione di impianti industriali, energetici, ambientali o di trattamento e recupero rifiuti.

Costituiscono, inoltre, elementi di particolare interesse ai fini della selezione la conoscenza dei processi di gestione degli impianti ambientali, dei sistemi di monitoraggio e controllo dei processi industriali e delle tecnologie digitali applicabili al settore della gestione dei rifiuti e dell'economia circolare.

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto la necessaria equivalenza a uno dei titoli richiesti rilasciata dalle competenti autorità a norma di legge.

Requisiti generali

- Compimento del diciottesimo anno di età;
- Cittadinanza italiana. Fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174, sono inoltre ammessi *i*) i cittadini di Stato membro dell'Unione Europea, *ii*) i familiari di cittadino di Stato membro dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, *iii*) i cittadini di

Paesi terzi (extra UE) in possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, comma 3-bis, d.lgs. 165/2001; purché abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà comunque accertata, durante lo svolgimento delle prove;

- Godimento dei diritti civili e politici (per i non cittadini italiani, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza);
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo o destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o nulli,
- Assenza di condanne penali o procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione.
- Non essere interdetti dai pubblici uffici;
- Possedere l'idoneità psico – fisica incondizionata, specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento in sicurezza, dei compiti e delle funzioni attinenti al posto messo a selezione.
- Non essere nelle condizioni previste al comma 16 ter dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 che fa divieto ai dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, di svolgere nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri, pena la nullità dei contratti conclusi e degli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda e mantenuto fino al momento dell'eventuale assunzione.

L'assenza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, accertato dalla Società anche successivamente al termine della procedura selettiva, comporta in qualunque tempo la decadenza dalla graduatoria ovvero lo scioglimento immediato del rapporto di lavoro se già instaurato, oltre alle responsabilità previste dalla legge.

Il possesso dei requisiti minimi e specifici potrà essere dichiarato dai partecipanti mediante autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 secondo il modello allegato di domanda. La Società si riserva, in ogni caso, la facoltà di effettuare controlli atti a verificare la veridicità delle informazioni rese.

4. Trattamento giuridico ed economico

Il rapporto di lavoro è previsto a **tempo determinato per la durata di 2 anni** e a **tempo pieno**, pari a 38 ore settimanali ripartite su 5 giorni/settimana, con un periodo di prova di 90 giorni.

La sede di lavoro è a Sogliano al Rubicone (FC).

Il trattamento economico annuo lordo minimo proposto corrisponde a quanto attualmente previsto per l'inquadramento **livello B1** qualifica dal **CCNL Servizi Ambientali**, retribuzione lorda mensile base pari ad euro **€ 2.605.62 per 14 mensilità**; è inoltre previsto un **premio annuale** definito secondo quanto previsto dalla Contrattazione integrativa. Potrà essere riconosciuto un **ulteriore trattamento accessorio** sulla base dell'effettivo ruolo svolto che potrà essere ampliato tenendo conto dell'esperienza e professionalità del candidato selezionato.

5. Selezione e calendario delle prove

La selezione è finalizzata a valutare il possesso delle competenze tecniche e comportamentali descritte al punto 2 e sarà articolata in una eventuale fase di preselezione da curriculum vitae e in una prova orale.

5.1 Preselezione da curriculum vitae

Qualora il numero delle candidature ammissibili sia superiore a [5], la Commissione procederà a una preselezione sulla base dei curricula presentati, al solo fine di individuare i candidati da ammettere alla prova orale.

La preselezione sarà effettuata in modo comparativo, sulla base dei seguenti criteri essenziali, per un massimo di 30 punti:

Criterio di preselezione da CV	Punteggio massimo
Coerenza del percorso di ricerca e delle esperienze accademiche con le finalità del progetto R&S	10
Competenze informatiche e digitali applicabili al progetto, incluse analisi dati, sistemi informativi, automazione o sviluppo software	12
Conoscenza o esperienza in contesti impiantistici, industriali, ambientali, energetici o di gestione dei rifiuti	8
Totale	30

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno conseguito un punteggio pari almeno a [21/30] e, comunque, i primi [5] candidati utilmente collocati nella graduatoria di preselezione, inclusi eventuali candidati a pari punteggio nell'ultima posizione utile.

Il punteggio conseguito nella preselezione non concorrerà alla formazione della graduatoria finale, che sarà determinata esclusivamente sulla base dell'esito della prova orale.

5.2 Prova orale

La prova orale sarà finalizzata a verificare, in modo integrato, il possesso delle competenze tecniche, metodologiche e comportamentali richieste per il ruolo. La prova comprenderà un colloquio tecnico e un colloquio motivazionale/comportamentale, eventualmente integrati da domande situazionali o da una breve discussione di casi coerenti con le attività del progetto.

La Commissione avrà a disposizione 30 punti, così articolati:

Ambito di valutazione della prova orale	Punteggio massimo
Competenze tecniche informatiche, digitali, di analisi dati, sistemi informativi, automazione o tecnologie applicabili al progetto	12

Ambito di valutazione della prova orale	Punteggio massimo
Capacità di applicare le competenze tecnico-scientifiche al contesto impiantistico, ambientale e operativo aziendale, con adeguato metodo di ricerca, sperimentazione e documentazione dei risultati	10
Problem solving, capacità di analisi, chiarezza espositiva, orientamento al risultato e capacità di confronto con interlocutori diversi	5
Motivazione, coerenza del percorso con il ruolo e disponibilità a inserirsi in un contesto aziendale multidisciplinare	3
Totale	30

Le prove si svolgeranno indicativamente entro il 12 settembre 2026 nelle date che saranno pubblicate sul sito istituzionale della società (www.soglianoambiente.it), con assunzione prevista, pena la revoca del contributo regionale, entro il 17 settembre p.v..

Al fine della valutazione delle competenze comportamentali, la Commissione potrà essere composta/integrata da uno psicologo del lavoro o da un esperto in selezioni del personale.

Il luogo e l'ora di convocazione dei candidati saranno comunicati tramite PEC all'indirizzo indicato in domanda. La mancata presentazione alle prove nei giorni stabiliti equivarrà alla rinuncia alla selezione.

Per la valutazione della prova la commissione avrà a disposizione 30 punti.

Supereranno la prova e saranno inseriti nella graduatoria finale di merito i candidati che avranno riportato una valutazione di almeno 21/30.

La graduatoria finale sarà determinata secondo l'ordine dei punti riportati da ciascun candidato nella prova orale. Prima dell'assunzione sarà effettuato l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata per 2 anni, oltre che per l'assunzione del vincitore, anche per eventuali ulteriori esigenze di analoghe figure professionali sia a tempo determinato che indeterminato.

Prima dell'assunzione sarà effettuato l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati. Il possesso dei requisiti fisici sarà accertato, all'immissione in servizio, dal medico competente.

6. Presentazione delle domande

Gli/Le interessate alla presente selezione dovranno presentare domanda entro e non oltre

le ore 12.30 del 21 agosto 2026

a. L'invio delle domande, redatte secondo il format allegato al presente avviso, deve essere effettuata **tramite posta elettronica** all'indirizzo info@soglianoambiente.it, avente per oggetto la dicitura **“contiene domanda di ammissione per SELEZIONE di n° 1 Ricercatore/Ricercatrice”**. Le domande e i relativi allegati saranno ritenuti validi solo se inviati nei **formati pdf**.

La domanda potrà essere presentata anche in **modalità cartacea** negli orari di apertura degli uffici (dal lunedì al giovedì 8.30-12.30 e 13.30-17.24 e il venerdì dalle 8.30-12.30 e 13.30-15.54) presso il centralino/segreteria in Via della Resistenza 4, Sogliano al Rubicone (FC), che rilascerà ricevuta di avvenuta consegna con indicata data e ora di ricevimento, con apposta firma dell'addetto.

b. La mancata presentazione della domanda entro le **ore 12.30 del giorno 21 agosto 2026** comporterà l'esclusione dalla selezione. Le domande trasmesse con modalità diversa da quella indicate saranno considerate irricevibili.

Sogliano Ambiente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dovute a disguidi informativi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

c. Alla domanda di partecipazione, redatta utilizzando il **“modello di domanda” allegato sub Allegato 1)** al presente avviso (comprensivo della autocertificazione dei requisiti), che dovrà riportare tutte le indicazioni richieste, devono essere obbligatoriamente allegati i seguenti documenti:

1. fotocopia di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;
2. *Curriculum vitae*, predisposto preferibilmente secondo il formato europeo, debitamente sottoscritto, che descriva le esperienze professionali e formative;

d. Ad ogni domanda ricevuta sarà associato un “codice candidatura” che sarà comunicato al solo candidato e che sarà utilizzato per tutte le successive comunicazioni relative alla presente selezione.

La società si riserva la facoltà di revocare, sospendere o rinviare la selezione ovvero di non procedere all'assunzione. La società si riserva altresì la facoltà di prorogare il termine di scadenza del presente avviso, laddove se ne ravvisi la necessità per motivi organizzativi.

Le informazioni di carattere generale relative alla selezione sono pubblicate sul sito web della società.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D. Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001. Il termine “candidati” utilizzato nel presente avviso si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Allegato 1): Modello di domanda